



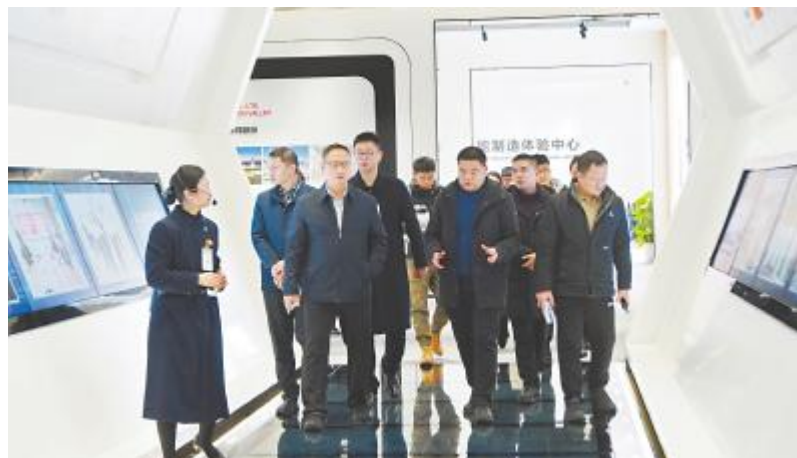
# 为职工办实事、做好事、解难事

## 全国总工会、四川省总工会等各级领导莅临通威太阳能调研并关怀慰问

本报讯(通讯员 罗言 梁家麒)2月17日,全国总工会劳动和经济工作部产业工人队伍建设改革处四级调研员许旭升一行莅临通威太阳能眉山公司,就产业工人队伍建设改革工作进行实地调研。四川省总工会二级巡视员、经济技术部部长李龙昊,眉山市总工会党组成员、副主席戴宇,甘眉工业园区党工委专职副书记、工会联合会主席杨青松陪同调研。通威太阳能眉山公司工会主席高宇热情接待并做现场工作汇报。

调研现场,调研组一行首先参观了眉山公司的智能制造体验中心,详细了解了通威太阳能的发展历程、产能规模以及党建工作等方面的情况。对眉山公司坚持“党工共建”,走出的“红色聚能 光伏筑梦”特色路径,以及产业工人队伍建设改革工作的开展情况等进行了深入了解。随后,调研组一行深入S1智能化生产车间,实地观摩了“智能工厂”“数字化车间”的实时运行情况,对通威太阳能眉山公司积极贯彻习近平总书记重要讲话精神,推动产业工人队伍建设改革所取得的显著成果给予了高度评价。

与此同时,四川省总工会党组成员、副主席苗勇一行莅临通威太阳能眉山公司进行关怀慰问,眉山市总工会党组书记、常务副主席岳燕,眉山市总工会党组成员、副主席戴宇,甘眉工业园区党工委副书记、管委会主任周洋羽,甘眉工业园区党工委专职副书记、工会联合会主席杨青松陪同,通威太阳能眉山公司总经理姚骞热情接待。



全国总工会劳动和经济工作部四级调研员许旭升莅临通威太阳能眉山公司调研

苗勇副主席现场慰问了眉山公司一线职工代表30人及1名省级困难职工,作为“娘家人”送上关爱礼包,同时给予通威太阳能眉山公司价值5万元送温暖慰问物资,并表示通威太阳能在工作环境、晋升渠道、福利保障等方面都为员工提供了优质的平台,鼓励职工踏实工作,保持乐观心态,积极面对困难。在通威太阳能智能制造体验中心,慰问组一行详细了解了通威太阳能的发展历程、产能规模、党建工作等情况,并对眉山公司厂务公开及民主管理方面取得的成绩表示肯定。

随后深入S1智能化生产车间,实地观摩“智能工厂”“数字化车间”的实时运行情况。苗勇副主席对眉山公司工会坚持“党工共建”,走出的“红色聚能 光伏筑梦”的特色路径表示高度赞赏及肯定。通威太阳能眉山公司始终坚持实施职代会制度、集体合同等民主管理制度,切实落实职工在企业管理中的参与权、知情权、监督权,始终秉持通威红色聚能“五家文化”理念,不懈为职工办实事、做好事,建立了稳定和谐的劳动关系,深得职工的信任。在上级工会的关心指导下,通威

太阳能眉山公司将持续加强员工关爱工程,不断拓宽文体建设力度,努力为职工办实事、做好事、解难事,充分发挥职工“娘家人”的作用,让职工切实感受到公司的关心和温暖。

在此期间,金堂县总工会党组书记、副主席岳培勇一行也到通威太阳能眉山公司,对坚守岗位的一线员工进行了慰问。岳培勇副主席亲切地与一线员工交流,对他们长期以来的辛勤付出表示衷心感谢。他指出,工会将积极争取更多资源和手段,不断丰富帮扶企业的工作内容,加大对职工的人文关怀和精神关爱力度。同时,工会也将充分发挥职工文化阵地的作用,及时组织丰富多彩的文化娱乐活动,通过送慰问到岗



四川省总工会党组成员、副主席苗勇参观通威太阳能眉山公司智能制造车间

位、送关怀到家庭、送年夜饭到一线等多种形式,将党的温暖和工会的关怀切实送到一线劳动者的心坎上,让大家能够安心工作、幸福生活。

未来,通威太阳能将在上级工会的关心指导下,持续将产改工作融入日常生产中。在现有成果的基础上,进一步落实产业工人的思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施,充分调动广大产业工人的积极性和创造性。同时,公司工会还将加快建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,发挥产业工人队伍建设改革的示范作用,为推动四川高质量发展贡献更大力量。

## 西南石油大学新能源与材料学院党委书记李小刚到访 通威太阳能开展校友慰问活动

本报讯(通讯员 陈雷超)进入2025年的第一个月,西南石油大学新能源与材料学院党委书记李小刚一行到访通威太阳能(成都)有限公司开展校友慰问活动。通威太阳能成都公司、金堂公司人力资源部相关负责人、相关工作人员及西南石油大学在川校友热情接待。

自2017年起,通威太阳能与西南石油大学建立了深度的产学研合作关系。双方在人才培养、项目合作、成果转化等方面取得了显著成效,先后共同获批了四川省光伏产业产教融合综合示范基地、荣获四川省科学技术进步奖二等奖、川渝产学研协同创新一等奖等多项荣誉,并承担了四川省高新技术重点研发项目。同时,双方还联合开展了“成都市鼓励校地校企合作培养产业发展人才项目”——太阳能产业高素质应用型人才联合培养,并共建了四川省大学生校外实践教育基地。

此次慰问活动的成功开展不仅增强了校企之间的沟通与联系,还为校友们带来了温暖与鼓励。未来,通威太阳能将继续深化与西南石油大学在科技项目、人才培养、产业学院共建等方面的合作,共同推动产学研融合发展,为行业培养更多高素质人才,进一步促进科技创新和产业升级。

## 通合新能源金堂公司工会 副主席薛琴如获聘2025年 成都青年(大学生) 创新创业导师

本报讯(通讯员 饶敏)近日,共青团成都市委正式发布《2025年成都青年(大学生)创新创业导师拟聘任人员结果公示》,通合新能源(金堂)有限公司工会主席、电池二厂生产部部长薛琴如获聘上榜,被正式聘任为2025年成都青年(大学生)创新创业导师。

为深入贯彻党的二十大精神,积极响应市委《中共成都市委关于进一步全面深化改革、奋力谱写中国式现代化成都新篇章的决定》的决策部署,共青团成都市委于2025年1月启动了成都青年(大学生)创新创业导师征集活动。该活动旨在汇聚各方智慧,为创业青年提供智力支持、资源对接和公益服务,助力“立园满园”行动取得实效。

作为此次获批的成都青年(大学生)创新创业导师,薛琴如副主席将肩负起新的社会责任和使命,充分发挥自身在新能源行业的专业优势和丰富经验,通过定期举办创新创业讲座、开展一对一深度辅导等多种形式,为青年创业者提供全面、专业的指导与支持。未来,通合公司将继续支持创新创业导师工作中的各项举措,积极参与成都青年(大学生)创新创业相关活动,为青年创业者提供更多实践机会和资源支持,助力青年创业者实现梦想,在创新创业的道路上绽放绚丽光彩。

## 通威太阳能金堂公司员工入选 2024年“成都工匠”培育对象

本报讯(通讯员 唐微丽)近日,成都市总工会公布了2024年成都工匠培育对象名单,通威太阳能(金堂)有限公司制程整合部副部长漆刚入选。“成都工匠”培育对象是成都市总工会面向现代化产业体系中坚守生产服务岗位的职工遴选出的具有示范引领作用的产业工人代表,他们在引领力、实践力、创新力、攻关力、传承力等“工匠五力”的多方面都有明显发展潜力。

通威太阳能金堂公司始终把“工匠精神”作为公司核心价值观的有力践行,通过搭建技能人才培养的组织构架,从制度的“顶层设计”着手激励技能人才成长,以“多管齐下”搭建技能人才学习平台等方式塑造了一大批富有“工匠精神”的卓越技能型人才,自成立至今培育了2名成都“五一劳动奖章”获得者、9名“金堂工匠”获得者,展现出通威太阳能工匠培育的突出成效。

下一步,通威太阳能金堂公司将充分发挥培育主体作用,为培育对象提供全方位、个性化的能力提升支持,联动上级工会开展好成都工匠培育工作,为进一步壮大成都工匠队伍、夯实成都现代化产业体系建设的技能人才支撑贡献工会力量。

# 荣誉加载 聚力前行

## 通威太阳能荣获多项重磅荣誉,推动一季度发展实现新突破



通威太阳能绿色工厂

## 成都市唯一民企! 荣获2022—2023年度全国“安康杯”竞赛优胜单位

近日,中华全国总工会、应急管理部、国家卫生健康委员会联合发布了表彰决定,对在2022—2023年度全国“安康杯”竞赛中表现突出的先进集体和优秀个人进行了通报表扬。其中,通威太阳能(成都)有限公司脱颖而出,荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位称号。在四川省上榜名单中,成都市仅有3家企业获“优胜单位”,而通威太阳能(成都)有限公司作为唯一民营企业获此殊荣,迎来新年开门红。

通威太阳能成都公司自成立以来,始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,积极响应党中央、国务院关于加强安全生产和职业病防治工作的决策部署。公司紧紧围绕“排查整治安全隐患、共促安全健康发展”的主题,秉承“防危重安”的安全文化理念,持续开展“安康杯”活动,并严格落实安全红线原则。

为确保安全生产工作的有效开展,公司成立了由总经理任主任担任第一责任人的公司级安委会,并

建立了工会委员监督巡视制度。同时,公司还制定了《安全环保考核管理制度》《安全阳光激励方案》等一系列管理制度,并组织全体员工签署了《安全承诺书》。在安全文化建设方面,公司开展了形式多样的活动,如“讲一分钟安全”“空手行动”、安全知识竞赛、应急救援培训等,并通过官网、《通威报》、光伏TV-NEWS等多种渠道进行宣传推广,营造了浓厚的安全文化氛围。此外,公司还编制了《员工安全手册》,设计了安全卡通人物、安全表情包、安全阳光币等,有效提高了全员对安全生产的关注度和参与度。

此次荣获“安康杯”竞赛优胜单位称号,不仅是对公司长期以来践行的安全方针的肯定和认可,也是对全体通威人安全意识的一次褒奖。未来,通威太阳能成都公司将继续秉承“防危重安”的安全文化理念,持续为员工打造安全、健康、舒适的职业环境,为实现“为了生活更美好”的伟大愿景,为“双碳”目标的实现而不断贡献力量。

春节节后复工以来,通威太阳能旗下各公司纷纷传来喜讯,公司在相关领域获得多个表彰,实现荣誉的“开门红”。其中,在2022—2023年度全国“安康杯”竞赛中,通威太阳能成都公司更是作为成都市唯一民营企业获此殊荣。下一步,通威太阳能全员将以荣誉为鞭策,持续聚焦“首季必胜”,开足马力“敢快干”,奋力实现“开门红”。

通讯员 崔美珂  
唐婷婷  
梁家麒  
唐微丽  
饶敏

## 多家公司党组织荣获 “四川省2024年度新兴领域先进基层党组织”称号

近日,四川省委两新工委发布了关于表扬2024年度新兴领域优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织的通报。通威太阳能(成都)有限公司党委、通威太阳能(眉山)有限公司党总支、通威太阳能(金堂)有限公司党支部同时上榜“四川省2024年度新兴领域先进基层党组织”名单,充分体现了通威太阳能在党建与生产经营深度融合方面的卓越成效和显著成果。

据悉,此次评选旨在表扬和鼓励在新兴领域表现突出的基层党组织。通威太阳能自成立之初,就高度重视党建工作,将党建与企业发展的同规划、同部署、同落实。各公司党组织在公司稳健发展中不仅发挥了政治核心作用,更通过党建引领,推动了技术创新、管理提升和企业文化建设的全面发展。

在过去的2024年中,通威太阳能

各公司党组织结合公司发展实际,坚持党建引领,积极创新党建工作模式,通过党建与生产经营的深度融合,积极开展各类主题活动,深入打造“通威·红色聚能”党群共建品牌,引领公司群团工作高效开展,激发党建新活力,构建了党建与公司发展高效协同的良好局面。

此次多家公司党组织荣获四川省2024年度新兴领域先进基层党组织称号,是省委和组织部门对通威太阳能党建工作的充分肯定。2025年,通威太阳能将继续以党建为引领,坚持高质量发展,不断探索创新党建工作模式,继续推进党建工作再上新台阶,深化党组织在企业中的政治核心作用,团结带领广大员工,为实现企业新的更大发展而努力奋斗,为企业和国家的新能源事业作出新的更大贡献。

## 成功入选市级产业工人队伍建设改革典型案例

近日,成都市总工会针对产业工人队伍建设改革,面向已纳入省市县三级台账管理的“十百千计划”2022—2024年重点企业,开展了改革典型案例的征集与认定工作。经过严格评审,综合考量案例的创新性、突破性和实效性,最终评选出5个示范性案例、10个典型案例和10个创新性案例。其中,通威太阳能金堂公司提交的《实施“三大行动”推动产业工人队伍建设改革破题见效》案例入选“典型案例”。

自成都产业工人队伍建设改革启动以来,通威太阳能金堂公司积极响应,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,致力于技能人才的培养与工匠型产业工人队伍的打造。公司通过抓改革、建机制、强作为,有效扩大了技能人才队伍,并于2022年成功入选成都市首批产改

台账企业。此次获评典型案例,是对金堂公司在产业工人队伍建设改革方面所取得成效的充分肯定和极大鼓舞。

通威太阳能(金堂)有限公司将继续深入贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设的重要论述,全面落实《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设的意见》的部署要求,聚焦产业工人的思想引领、建功立业、素质提升、地位提高和队伍壮大等核心任务,紧密结合产业工人队伍素质的时代要求和公司实际,紧盯改革的“关键点”,擦亮改革的“创新点”,筑牢改革的“保障点”。同时,公司也将持续深化“通威·红色聚能”品牌建设,充分发挥工会的作用,推动产业工人队伍建设改革工作不断向纵深发展,取得更加显著的成效。



# 激扬奋进力量 书写更大荣光

## 通威太阳能举行系列表彰活动,树榜样立标杆,全力迎战 2025

在刘汉元主席的战略领导下、在刘舒琪董事长及股份总部的悉心指导下,面对复杂多变的市场环境,过去一年,通威太阳能在合作与竞争中,直面市场波动,深刻洞察“内卷”的双重性,以“卷”为动力,敢于“破局”,强化精益管理激励,驱动良性“比学赶帮超”,围绕高效经营,聚焦管理创新,紧扣增效降本,在技术升级、产能扩张、市场拓展、团队建设等方面积极作为,持续保持行业领先地位。

百舸争流,奋楫者先。通威太阳能通过系列表彰活动,树立标杆榜样,激发奋进力量。迎战 2025 年,通威太阳能全体员工将继续做精做深常规业务,抓好抓牢重点工作,谋准谋实破局之道,以一往无前的勇气,不懈奋斗的朝气,在逆境中奋起,在追赶中超越,秉持学习开放的心态,不畏内卷,明确目标,以引领行业发展为己任,实现持续增长,共同迎接更大的挑战,迎来更加明媚的春天!

通讯员 唐婷婷 黄雨馨 林昆鸿



“面对 2025 年的不确定性,希望太阳能团队继续深化管理,持续挖潜增效,保持领先地位,通过数字化赋能生产经营,同时建立科学的长期机制和体制,让生产运营和精益管理有机融合,驱动个人、班组、团队、管理平台主动地跑起来、跳起来,共同创造更高收益、更大价值;要充分利用好激励机制和赛马机制,用数据、用结果说话,奖勤罚懒、比学赶帮超,牵引整个组织持续改善,持续进步,保持长久的竞争力。”

——全国人大代表、全国工商联副主席、通威集团董事局刘汉元主席



通威太阳能总经理周华作工作指示



大会现场

### 实现效益最大化、保持持久竞争力 通威太阳能 2024 年度表彰大会隆重举行

为表彰先进,凝聚合力,持续强化争先创优的企业文化内核,助力公司稳健发展。1月14日,通威太阳能 2024 年度表彰大会隆重举行。通威太阳能总经理周华,通威股份光伏商务部池营销副总经理、组件营销副总经理薛青松、通威太阳能副总经理宋泉、副总经理王耀颐及通威太阳能中高管团队出席活动并为获奖员工、团队颁奖。通威太阳能各公司优秀员工、优秀团队代表、各部门员工代表现场或视频参会。

大会首先通过一段视频短片对通威太阳能 2024 年奋斗征程进行回顾,对优秀员工、优秀团队的先进事迹及奋进精神进行赞扬与表彰。此次表彰颁发“十年忠诚员工”“岗位标兵”“岗位能手”“岗位之星”“安全标兵”“宣传之星”“未来之星”“优秀管理者”8 大个人奖项及“年度最佳五型班组”“企业文化践行模范部门”“安全生产先进部门”“最佳业务支持部门”“人才培养共享部门”“最佳成本贡献部门”“质量品牌标杆公司”“争先创优标杆公司”8 大优秀团队奖项。通威太阳能各公司共有 313 名个人、36 个团队获以上殊荣。此次大会还特别设置了优秀经验案例分享环节,各公司优秀代表结合工作实际,生动讲述了如何面对挑战、创新求变、取得佳绩的案例。这些案例不仅彰显了优秀个人、标杆团队的智慧与勇气,更为广大员工提供了学习机会与宝贵经验,进一步营造了“比学赶帮超”的氛围,激发了大家的奋斗及创新热情。



“争先创优标杆公司”颁奖现场



“质量品牌标杆公司”颁奖现场



“最佳成本贡献部门”颁奖现场



“人才培养共享部门”颁奖现场

表彰现场,周总对 2024 年获奖的员工及团队表示祝贺,并对奋斗在一线的每一位员工表示衷心的感谢。他指出,过去一年,面对市场波动与行业竞争,优秀员工及团队作为 2024 年奋斗征程上的“先行者”,勇于打破固有模式与认知,敢于跨越业务边界,在坚守与创新间寻得新“平衡点”,在改善与提升中抓住新“突破点”,用实际行动,诠释了奋斗者的责任担当,展现了通威精神与文化的深刻内涵。2025 年,大家在持续保持先进、自我提升的同时,要把这份荣誉背后所付出的努力、所取得的成果、所总结的经验都带回到岗位、带回到团队,与更多人分享,让榜样的力量无处不在。全体通威太阳能人要以问题为导向,秉持敢于否定、敢于怀疑的工作态度,以敢于破局、敢于创新的奋进姿态,拼搏出更多成绩,赢得更多尊重。在“比学赶帮超”中,共同进步、共同发力,推动生产经营成果转化,为公司在新一年实现效益最大化、保持持久竞争力贡献更多力量。

2025 年,通威太阳能全体奋斗者将合力共为、高效融合、不断创新、持续提效,充分激发组织潜能,在产业的跌宕起伏中脚踏实地,稳步发展,继续保持向好向上的发展势头与领先地位!

#### 8 大个人奖项

- 十年忠诚员工
- 优秀管理者
- 岗位能手
- 岗位之星
- 岗位标兵
- 安全标兵
- 宣传之星
- 未来之星

#### 8 大优秀团队

- 争先创优标杆公司
- 质量品牌标杆公司
- 年度最佳五型班组
- 最佳成本贡献部门
- 安全生产先进部门
- 企业文化践行模范部门
- 人才培养共享部门
- 最佳业务支持部门



“岗位能手”颁奖现场



通威太阳能 2024 届启航生喜乐会活动现场

### 丰富公司高潜人才储备池

#### 通威太阳能成功开展 2024 届启航工程喜乐会活动

为表彰优秀、树立榜样、激发工作热情,2024 年 12 月 24 日至 2025 年 1 月 2 日,通威太阳能各公司陆续举办了 2024 届启航生喜乐会,各公司业务部门相关负责人出席活动,共同见证启航员工的成长与荣耀。

活动伊始,各公司通过视频、图片等多种形式,全面回顾了 2024 届启航生自入营以来的成长历程。从集训营的初识相遇到欢迎会的满怀期待,从首月座谈会的深入交流到转正仪式的喜悦时刻,再到月度调

研与培养分析报告的细致呈现,全方位、多角度地展示了启航员工们的成长轨迹和进步成果。

在本次喜乐会上,各公司综合启航生的绩效结果、胜任力评估分数、知学云学习时长、企业文化积分以及人才盘点数据等多个维度,评选出了 15 名年度优秀启航生。

出席活动的领导为他们颁发了荣誉证书和精美礼品,对启航生们半年来的努力和成长给予了充分肯定。同时,各公司还为第二批启航生颁发了转正贺卡,既是对他们顺利转正的祝贺,也是对他们未来职业发展的美好祝愿。

表彰环节结束后,各公司组织召开了启航生第三次座谈会。座谈会上,各厂部长、人力资源部和行政部的同事们与启航生们进行了深入的互动交流。他们耐心倾听启航生的心声和困惑,积极为他们答疑解惑,并为他们后续的发展提供了明确的指导和建议。

圆梦启航,共赴 2025 新征程。通威太阳能启航工程项目将持续为公司注入新的活力,丰富公司高潜人才储备池。展望未来,人力资源部将继续密切关注每一位启航生的成长动态,不断优化和完善培养方案,为公司的持续发展提供有力的人才支撑,助力公司穿越周期,迎接更加美好的明天。



年度优秀启航生表彰现场

#### 年度优秀启航生

公司	部门	姓名
通威太阳能(眉山)有限公司	电池五厂生产部	王陈龙
通威太阳能(眉山)有限公司	厂务部	罗尉瑞
通威太阳能(眉山)有限公司	人力资源部	邓莉华
通威太阳能(眉山)有限公司	厂务部	吴思源
通威太阳能(眉山)有限公司	电池计划部	徐志鹏
通威太阳能(眉山)有限公司	电池计划部	杨佳雪
通威太阳能(金堂)有限公司	电池三厂工艺部	曾志强
通威太阳能(金堂)有限公司	厂务部	刘逍遥
通威太阳能(金堂)有限公司	安全环境部	张金琴
通合新能源(金堂)有限公司	电池二厂工艺部	杨杰
通合新能源(金堂)有限公司	电池二厂设备部	查福兹
通合新能源(金堂)有限公司	电池一厂设备部	钟贤林
通合新能源(金堂)有限公司	切片质量部	任晓东
中威新能源(成都)有限公司	切片一厂工艺部	周豪
中威新能源(成都)有限公司	切片一厂工艺部	龚一铭



# 提素养 强本领 建新功

## 通威太阳能多维度齐发力,为实现全年目标任务开好局、起好步

一年之计在于春,开局起势见精神。迈入2025年,通威太阳能吹响新年抓项目、提素养、强本领的奋进战鼓。为营造“比学赶超”氛围,打造政治过硬、本领高强、作风优良的人才队伍,通威太阳能多措并举,通过多维度促进管理提升,赋能发展。以“开局即决战、起步即冲刺”的奋斗姿态,吹响“全力以赴拼发展,奋战‘开门红’”的冲锋号,为实现全年目标任务开好局、起好步,为公司高质量发展注入强劲动能。

通讯员 全芳 古玲 刘文静 闵薪如



“通威集团党建工作先进员工”表彰现场

### 打造持续学习的中坚力量

#### 干部专项赋能培训

为积极应对市场挑战,全面提升干部管理能力,助力公司整体经营目标的实现,2月22-23日,通威太阳能成都公司成功举办《知人善用——非人力资源经理的人力资源管理》干部专项赋能培训,成都公司管理干部及业务骨干共计40余人参加了此次培训。

在当前市场竞争日益激烈的环境下,人才管理已成为企业发展的核心动力。如何精准识别人才、科学合理地配置人力资源,成为每一位管理岗位工作者必须掌握的核心技能。为此,通威太阳能成都公司精心策划并邀请了组织与人力资源管理领域的权威专家、国际人力资源管理师马超老师,为全体干部带来了一场内容丰富、实用性强的专题培训。

培训中,马超老师深入浅出地阐述了非人力资源管理者在人力资源管理中的关键角色,培训内容涵盖了人才选拔的艺术、绩效管理、人才

培养与发展以及授权管理等多个方面。通过生动的理论讲解、鲜活的案例分析以及热烈的互动讨论,马超老师不仅传授了精准识才、科学用人的方法论,还分享了多种提升团队凝聚力与执行力的管理手段。

培训现场气氛热烈,参训干部们踊跃提问,积极交流,将自身工作实际与培训内容紧密结合,纷纷表示收获颇丰。此次培训不仅增强了干部们对人力资源管理的认识和理解,还提高了他们在实际工作中的管理能力和水平。

此次干部专项赋能培训是通威太阳能成都公司强化干部队伍能力建设、提升管理效能的重要举措。未来,通威太阳能将继续创新培训形式,丰富培训内容,为干部团队注入新动能,助力其成长与发展,打造一支具备前瞻视野、高效执行力和持续学习能力的中坚力量,为公司实现高质量、可持续的发展目标提供坚实的人才支撑。

### 坚定践行庄严承诺

#### 2025年安全环保责任书签订仪式

为进一步贯彻落实《安全生产法》《消防法》《职业病防治法》等法律法规要求,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”及“预防为主、防消结合”的方针,全面明确安全、职业健康、消防工作的责任主体,并建立长效机制。1月13日,通威太阳能成功举行2025年安全环保责任书签订仪式,通威太阳能总经理周华、副总经理宋泉、副总经理王耀耀以及各公司、各部门负责人出席。

签订仪式上,周总与公司高管、平台部门负责人通过线上方式,郑重签订了2025年安全、环保、消防、职业健康工作目标责任书。责任书的签订是落实安全、环保、消防、职业健康工作责任的重要举措,一份责任书就是一份任务明确的“军

令状”。通威太阳能将结合“三管三必须,谁主管谁负责”的原则,从严从实从细落实各项工作,切实增强各项工作的责任感和使命感,牢固树立红线意识。

签订责任书后,通威太阳能将根据《安全环保考核与激励制度》进行严格考核。安全环保部将每月统计并考核各部门负责人的安全环保工作落实情况,以确保各项措施得到有效执行。

此次签订仪式不仅是对通威太阳能安全环保工作的全面规划与部署,更是通威太阳能坚定践行社会责任的庄严承诺。未来,通威太阳能将继续秉承“安全第一、环保先行”的核心理念,推动公司在全球舞台上稳健前行,实现更高质量的发展。



通威太阳能成都公司党委成功召开2025年第一季度党员大会暨组织生活会,周华书记总结发言

### 强化党建引领 增强组织战斗力

#### 第一季度党员大会暨组织生活会

为强化党建引领作用,增强党组织凝聚力与战斗力,2月11日,通威太阳能成都公司党委召开2025年第一季度党员大会暨组织生活会。通威太阳能总经理、成都公司党委书记周华,副总经理、成都公司党委副书记王耀耀,成都公司第二党支部书记、总经理徐涛及40余名党员职工出席本次大会。

会议严格按照《中国共产党发展党员工作细则》的相关规定进行。会上,对2名预备党员的转正申请进行了审议,入党介绍人及所在党支部分别发表了意见。两名预备党员也依次汇报了考察期内的思想、工作及学习情况,并表示将以转正为新的起点,牢记初心使命,立足岗位发挥先锋模范作用,为企业的高质量发展注入红色动能。

同时,会议还按照补选程序,进行了党委委员和支部书记的补选工作。经过投票选举,常祥同志当选为党委委员,罗兰同志补选为第三党支部书记。

在民主评议环节,全体党员围绕“政

治信仰、责任担当、纪律作风、作用发挥”四个维度,通过个人自评和党员互评的方式展开了深入评议。

评议过程严肃认真,既肯定了成绩,也直面了存在的问题。评议结果将作为评优评先的重要依据,激励党员们对标先进、争当表率,营造“比学赶超”的良好氛围。表彰现场会议还对“通威集团党建工作先进员工”进行了表彰。周华书记为获奖的8名党员颁发了荣誉证书,并对大家的工作成绩给予了高度评价。

在总结讲话中,周华书记指出,2025年是更具挑战的一年,也是公司发展的又一关键时期。希望全体党员能够传承优良传统,发挥党员先锋模范作用,引领带动广大员工紧密团结、艰苦奋斗。他强调,大家要动起来、忙起来、干起来,以雷厉风行的态度对待每一项任务,以只争朝夕的精神抓好每一个环节,以脚踏实地的作风确保每一项工作都取得实效,共同推动公司不断向前向好发展。



通威太阳能2025年安全环保责任书签订仪式现场



员工圆桌座谈会现场

### 搭建直接沟通桥梁

#### 员工圆桌座谈会

进入2025年以来,通威太阳能各公司坚持每月召开员工圆桌座谈会。来自公司各部门的员工代表与管理团队以及行政部、人力资源部的相关负责人共聚一堂,就员工关心的热点问题进行深入交流,共话发展。

员工圆桌座谈会旨在搭建起高层领导与基层员工之间的直接沟通桥梁,围绕就生产经营、技术创新、团队建设、绩效考核、晋升机制、培训体系等方面进行讨论。座谈会现场气氛热烈,各部门骨干员工代表积极发言。在生产运营方面,他们围绕降本增效、安全管理等重点工作,提出了许多切实可行的建议。同时,结合自身岗位实际,代表们还从工艺改进、设备维护、人才培养、员工关怀等多个角度,提出了多条富有建设性的意见。

管理团队认真倾听了每一位员工的发言,并针对大家提出的问题和意见建议,逐一进行了详细解答和积极回应并表示,公司高度重视员工的意见和诉求,将认真研究并采取措施加以改进,努力为员工创造更好的工作环境和发展空间。针对员工提出的问题和意见建议,管理层现场给予了详细解答,并明确了责任部门及落实期限,确保问题能够得到及时、有效的解决,形成闭环管理。

员工座谈会的成功召开,不仅增强了员工的归属感和参与感,还为公司优化管理、提升效能提供了宝贵的思路 and 方向。通威太阳能将把此类交流活动常态化,进一步激发员工的创新活力和工作热情,推动公司在光伏产业的竞争中持续领跑,为实现“双碳”目标贡献更大的力量。

### 深化质量管理体系建设

#### 管理提升项目培训宣讲会

为深化质量管理体系建设,推动全员参与质量改进,通威太阳能近日组织开展“2025年全员精益六西格玛管理提升项目”专题培训宣讲会。此次活动由平台质量部主导,面向生产、设备、工艺、质量等全业务链人员,旨在通过系统性赋能,推动实现全员参与质量管理的目标。

宣讲会上,项目讲师围绕精益六西格玛方法论的核心逻辑展开,系统解读项目实施背景、覆盖范围及推进流程。重点阐释了项目从“问题定义、工具应用、流程优化到成果固化”的全周期管

理要求,并明确内部培训机制与阶段评审标准,为项目落地提供清晰路径。

互动答疑环节,各部门员工就“跨部门协作”“工具实操应用”等议题踊跃提问。讲师结合行业案例,针对数据驱动决策、项目可行性评估等关键问题逐一解析,进一步强化团队对精益管理的实践信心。此次培训标志着通威太阳能质量管理从“专项改进”向“系统优化”迈进。通过构建“培训-实践-复盘”闭环机制,公司将持续培养具备六西格玛思维的专业队伍,为提升产品竞争力、达成战略目标注入新动力。

媒体聚焦

# 奏响民营经济高质量发展“最强音”

## 主流媒体聚焦通威太阳能新时代发展成果

### 中共中央社会工作部官网聚焦报道

#### 通威太阳能金堂公司产业链供应链创新链党建工作

1月21日,中共中央社会工作部官网以《四川:融入产业有链条、有产能》为题,对通威太阳能(金堂)有限公司在产业链、供应链、创新链党建工作方面的特色实践进行了专题报道。

报道介绍,近年来,金堂县深入实施“强功能、优服务、善治理、聚人才”专项行动,扎实做好产业链上下游企业党组织的培育、党员发展以及组织生活等基础工作。通过建立“孵化式”培养模式,有效推动了链上主体从单打独斗向协同作战、融合发展的转变。

作为全球光伏行业在5G工业互联网领域应用的领军企业,通威太阳能(金堂)有限公司2023年产值超百亿元。公司党支部始终坚持“党旗汇聚红心、党建引领聚能”的理念,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为实现“双碳”目标贡献通威力量。

未来,通威太阳能(金堂)有限公司将积极配合金堂县政府持续推动新能源新材料产业的建圈强链,助力特色园区打造一体推进进程,提升新质生产力,为产业及社会经济高质量发展贡献通威智慧与力量。(通讯员 梁家麒)



中共中央社会工作部官网聚焦报道通威太阳能(金堂)有限公司产业链供应链创新链党建工作

### 《眉山日报》专访报道

#### 通威太阳能眉山公司发展成果

近日,眉山市召开民营经济高质量发展座谈会,对2024年度眉山市贡献突出民营企业 and 特别贡献企业进行表彰,通威太阳能(眉山)有限公司荣获眉山市“十佳科技创新贡献突出民营企业”“二十大制造业贡献突出民营企业”两项殊荣。1月11日,《眉山日报》发布题为《持续发力,实现发展能级跨越提升》的文章对眉山市突出贡献企业家、通威太阳能(眉山)有限公司总经理姚骞进行专访报道。

报道指出,通威太阳能眉山公司是通威回归家乡建设的电池生产基地。通威起源于眉山,为回报家乡,2019年1月25日,通威与眉山市政府、甘孜州政府签订了投资协议,决定在甘眉工业园区新建晶硅电池生产公司。2021年,通威太阳能眉山公司成为眉山市首家百亿企业。

姚总表示,“公司在眉山的发展离不开眉山市、市政府的关心和支持。在项目建设过程中,市委、市政府主要领导多次莅临通威调研,亲自批示并协调解决项目建设中的具体问题,为企业生产经营提供了有力保障。实现‘四纵三横’道路网、通威人才公寓、污水处理厂和220KV变电站扩建等配套设施不断完善。”目前,眉山公司已发展成为全球单体项目规模最大的晶硅电池生产基地。

作为一家集光伏先进制造技术和光伏应用研发、生产、销售于一体的光伏产业龙头企业,未来,通威太阳能将不忘初心、砥砺前行,继续发挥标杆示范企业的带头作用,吸引更多产业链上下游配套企业来眉投资,加速形成眉乐光伏产业经济带,为眉山光伏新能源产业的发展赋能加码。(通讯员 孙翠)



《眉山日报》聚焦报道眉山公司总经理姚骞





通威太阳能眉山公司受邀参加眉山天府新区“3·5”学雷锋志愿服务活动

阳春三月,通威太阳能持续开展别开生面的研学参观活动;积极组织并开展主题观影、乒乓球友谊赛等活动;加强政企联系,积极参与学雷锋志愿服务启动仪式、企业专场交友等活动,以此进一步面向大众进行光伏知识的科普;增强团队凝聚力,提升员工归属感,同时传播正能量,营造和谐健康、积极向上的工作氛围。丰富的活动展现了通威太阳能作为行业领军者的社会责任感与人文关怀,为公司的可持续发展注入了强劲动力。



通合新能源金堂公司党支部开展“弘扬雷锋精神,践行青春使命”主题党日活动

# 人随春好 遇见美好

## 通威太阳能以人为本关爱员工,系列暖心活动凝心聚力



### “传承中华精神 坚定理想信念”主题党日活动

——中共通合新能源(金堂)有限公司支部委员会&中共通威太阳能(金堂)有限公司支部委员会

“传承中华精神 坚定理想信念”主题观影活动



眉山公司手工社团活动



“金生有缘 浪漫登堂”交友活动现场

#### 生动

#### 别开生面的研学活动

3月14日,康礼学校高一年级30余名师生走进通威太阳能(眉山)有限公司,开展了一场别开生面的研学参观活动。通过参观智能制造展厅、智能制造车间,实地观摩了5G智能工厂的先进生产线,师生们近距离见证了光伏电池片生产制造过程,对通威太阳能发展实力和行业地位有了更加全面的认识。

交流分享现场,气氛热烈,同学们积极提问、踊跃发言,与分享嘉宾进行了深入交流和互动。他们纷纷表示,此次研学活动收获颇丰,不仅深入体验了光伏产业智能制造的魅力,也为未来的学习和职业规划提供了新的思考和启迪。



康礼学校师生一行了解产业链产品情况

#### 传递

#### 学雷锋志愿服务活动

3月迎来第62个“学雷锋纪念日”之际,眉山天府新区隆重举行了学雷锋志愿服务活动启动仪式,通威太阳能眉山公司受邀参加。公司党员李希冉作为优秀志愿者代表,宣读了《学雷锋志愿服务活动倡议书》,向在场的志愿者及市民发出了积极参与志愿服务的倡议,呼吁大家将雷锋精神融入日常生活,携手共创和谐友爱的社会氛围。

与此同时,通合新能源金堂公司党支部也积极开展“弘扬雷锋精神,践行青春使命”主题党日活动。公司党支部书记、总经理罗晓云出席活动。支部党员代表以《雷锋精神永不过时》为题进行主题宣讲,全体参会党员重温入党誓词。大家纷纷表示,雷锋精神跨越时空,在新时代依然熠熠生辉,广大党员应将其融入到日常工作和生活中,充分发挥先锋模范作用。



参观眉山公司智能制造展厅

#### 丰富

#### 组织主题观影活动

2月26日,为丰富员工精神文化生活,增强团队凝聚力,通合新能源金堂公司党支部与通威太阳能金堂公司党支部联合开展了“传承中华精神 坚定理想信念”主题观影活动。60余名党员、团员和员工代表共同观看电影《哪吒之魔童闹海》。观影过程中,员工们沉浸在影片紧张刺激的情节之中,不少员工已经是第二次观看这部电影,但依旧被影片的魅力所征服。未来,通合公司党支部、金堂公司党支部将继续加强联动,策划更多丰富多彩的活动,助力员工在工作与生活中找到更好的平衡,共同推动公司持续发展。



交友活动合影留念

#### 浪漫

#### 员工拓宽社交维度

3月21日,由成都市总工会指导,成都市总工会女职工委员会、金堂县总工会、金堂县又新镇人民政府主办的“金生有缘 浪漫登堂”企业专场交友活动成功举行,通合新能源金堂公司组织员工积极参加。活动氛围轻松愉快,充满了欢乐与互动,在充满浪漫气息的氛围中,不少嘉宾成功找到了属于自己的幸福。最终现场有5对职工顺利牵手。未来,公司将通过搭建跨行业、跨领域的交流平台,帮助青年拓宽社交维度,进一步增强青年职工对公司的认同感和归属感。

#### 精彩

#### 同心协力“乒”出精彩

为丰富职工业余文化生活,增强团队凝聚力,通威太阳能成都公司与中威公司联合在行政楼健身房举办了以“同心协力‘乒’出精彩”为主题的乒乓球友谊赛。此次活动由两公司乒乓球社团精心策划,吸引了众多乒乓球爱好者的热情参与,现场氛围热烈,充满了拼搏与协作的精神。